

Negeer die rare vraag in de sollicitatie en benut werknemer met autisme

Zeven op de tien mensen met autisme heeft geen betaalde baan. Wie werk zoekt, komt vaak al niet door de sollicitatie. In de Autismeweek wordt gepoogd het stigma bij werkgevers weg te halen en te wijzen op de kwaliteiten van mensen met ASS.

 Peter Halbersma

Burgum | „Het grootste probleem bij werkgevers is dat ze weinig weten over wat autisme echt betekent. Ze zijn, net als veel anderen, vooringenomen”, zegt Kirsten Adema van de Autisme Campus in Burgum. „Iemand met autisme zal wel veel structuur nodig hebben, dus wel op een stil plekje moeten werken de hele dag en dus wel zo'n *Rain Man*-achtig type zijn. Maar dat is dus niet zo. Mensen met Autisme Spectrum Stoornis (ASS) zijn heel veelzijdig.”

Van morgen tot en met zaterdag 6 april is het Autismeweek en zijn er in het hele land initiatieven om de kennis over autisme te verspreiden. Dat moet stigma's over ASS doen verdwijnen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een beperking moeten volgens de Participatiewet (2015) aan het werk. Dat geldt dus ook voor mensen met ASS. Adema en collega's van Autisme Netwerk Fryslân richten zich deze week op werkgevers in de provincie. Met vijf à zes lunchlezingen van een uurtje bij onder meer de provincie en op scholen, waar bedrijven met stageplekken

aanschuiven, moet de weg naar een baan een beetje worden geplaveid voor mensen met ASS.

„Als werkgever zou je bij een sollicitatie moeten vragen wat autisme voor die persoon betekent. En kijk daarna ook verder. Mensen met autisme kunnen heel waardevolle werknemers zijn. Ze zijn heel trouw, kunnen op details werken, lange tijd geconcentreerd werken en door op een andere manier naar een probleem te kijken tot mooie oplossingen komen.”

Zo zet de Haagse politie camera-beeldspecialisten met autisme in om, vanwege hun focus en aandacht voor detail, sneller en beter dan de gemiddelde onderzoeker de juiste beelden selecteren. Adema noemt in Fryslân als voorbeeld de mensen met ASS in restaurant De Pleats in Burgum, en ook bij de Belastingdienst en ict-bedrijven.

Aangiftes

Gaat het bij die laatste om programmeren, of is dat ook een stigma? „Programmeren is wel vaak het werk dat ze doen. En de verschuiving van het ict-vak naar meer menselijke interactie maakt het voor de doelgroep wel lastiger. Maar in gamedesign kunnen



De Albert Heijn in Sint-Michielsgestel heeft een zogeheten stilte-uur. Tussen acht en negen uur zijn er geen kassageluiden, winkelomroepen of rammelende boodschappenkarretjes te horen. Zo kunnen mensen met autisme en andere klanten die overgevoelig zijn voor prikkels in rust boodschappen doen. Foto: ANP

Dat een stil hoekje op kantoor, zonder enige prikkel, nodig is als werkplek is een te nauwe gedachte

ze bijvoorbeeld ook vaak goed aan de slag. En bij de Belastingdienst zijn er die onregelmatigheden uit de aangiftes halen.”

De Autisme Campus, een ouderinitiatief uit 2015 om zelfstandig wonen, werken en leven voor meer mensen met ASS bereikbaar te maken en dat idealiter op één plek samen te brengen, roept bazen op om bij de sollicitatie even voorbij een gekke vraag van de sollicitant te kijken en mensen een kans te geven.

„Bij mensen met autisme werkt de informatieverwerking anders en dat kan in de reactie ook tot een andere uiting of gedrag leiden. Gemiddeld

genomen snappen ze sociale situatie minder goed, maar veel hangt af van het intelligentieniveau. En mensen met ASS kunnen heel goed daarin bijleren”, zegt Adema. „En dat een stil hoekje op kantoor, zonder enige prikkel, nodig is als werkplek is een te nauwe gedachte. Een paar uurtjes per dag een oortje in kan al helpen.”

De Autisme Campus zet zich ook in voor leerlingen met autisme, in alle leerlijnen. De totstandkoming dit schooljaar van Synthese, passend onderwijs voor leerlingen met ASS problematiek in Heerenveen en omgeving, is mede de verdienste van dit ouderinitiatief.